

Fiche de poste

INGENIEUR DE FORMATION H/F

Date limite de candidature : 15/07/2024	Prise de fonction : 02/09/2024
<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire	Catégorie : A
<input checked="" type="checkbox"/> Contractuel <input checked="" type="checkbox"/> CDI	Quotité : 100%
Affectation : Direction de la Formation et de la Vie Etudiante	Rattachement : Responsable de la DFVE
Niveau requis : Bac+5	Rémunération : selon expérience

Descriptif de l'employeur :

Quatre écoles d'ingénieurs, 17 parcours de masters dont 7 dispensés entièrement en anglais, un doctorat, sept laboratoires de recherche : depuis plus de 160 ans, Centrale Lille forme des ingénieurs et des chercheurs de haut niveau.

Développer les compétences et accompagner l'émergence des talents de chacun de ses élèves, de ses étudiants et de ses personnels est l'ambition de Centrale Lille.

L'établissement forme d'abord des ingénieurs grâce à ses quatre écoles internes : l'Ecole Centrale de Lille pour la formation généraliste, l'ENSCL pour la formation des ingénieurs chimistes, l'ITEEM pour la formation des ingénieurs-managers-entrepreneurs et l'IG2I, pour la formation des ingénieurs pour les systèmes intelligents et interconnectés.

Ces quatre écoles sont conçues pour permettre aux élèves de se construire un avenir professionnel conforme à leurs ambitions. Centrale Lille a pour vocation de répondre aux besoins des entreprises en formant de futurs ingénieurs capables d'évoluer dans des environnements très variés et de contribuer à leur développement économique. Centrale Lille joue un rôle important dans l'innovation et la recherche. Il propose des masters recherche et un doctorat. Ses sept laboratoires de recherche portent des projets innovants, enrichissant chaque jour un peu plus la connaissance scientifique et participant à l'innovation au sein des entreprises.

Ses formations variées et exigeantes, son ambition et son implication forte dans l'innovation et la recherche font de Centrale Lille un acteur majeur de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Missions Générales :

Au sein de la Direction de la Formation et de la Vie Étudiante, l'ingénieur.e de formation a pour principales missions de :

- Concevoir et déployer une stratégie de mise en œuvre de l'approche par compétence et d'évaluation des compétences

- Travailler avec les équipes pédagogiques pour introduire les grands enjeux de DD&RS et de la transformation numérique (intelligence artificielle) dans les formations
- Mener des actions de sensibilisation et formation pour la promotion de l'innovation pédagogique

Missions principales :

- Cartographier les dispositifs de formation actuels selon les référentiels internes et externes en vigueur et fournir des recommandations d'amélioration.
- Conseiller au déploiement de l'approche par compétences (APC) et à l'intégration du DD&RS :
 - Concevoir, implémenter et évaluer des dispositifs de formation basés sur l'approche par compétences selon les recommandations de la CTI et de l'HCERES.
 - Rédiger le cahier des charges des dispositifs de formation.
- Concevoir et adapter des dispositifs pédagogiques (scénarisation, médiatisation, ressources pédagogiques) :
 - Concevoir et piloter des projets d'innovation pédagogique pour créer des parcours d'apprentissage centrés sur l'utilisateur.
 - Mettre en place des dispositifs d'apprentissage adaptatif grâce à l'intelligence artificielle, permettant un apprentissage personnalisé et modulable en fonction des besoins des étudiants.
 - Explorer et intégrer des technologies émergentes (réalité augmentée, intelligence artificielle, big data) pour améliorer l'expérience d'apprentissage.
- Accompagner la mise en œuvre et l'analyse de l'évaluation des dispositifs de formation dans un processus qualité.
- Concevoir et animer des actions de communication et de formation adaptées aux publics enseignants et étudiants sur l'approche par compétence et le DD&RS.
- Assurer une veille scientifique disciplinaire, réglementaire et technologique.

Autres missions :

Participer aux projets de l'établissement

Connaissances :

- Théories d'apprentissage
- Méthodes d'ingénierie pédagogique (ADDIE, DICE, UX Design, Design Thinking)
- Méthode d'ingénierie de formation (APC, parcours de formation)
- Développement Durable et Responsabilité Sociétale de l'enseignement supérieur
- Enseignement numérique : E-portfolio, LMS Moodle, BBB, Wooclap, H5P, etc.
- Connaissance de l'environnement de l'enseignement supérieur et plus particulièrement celui des écoles d'ingénieur
- Techniques d'animation pédagogique mobilisables dans une formation multimodale
- Principes de la mise en ligne de contenus de formation et de leur
- Intégration sur une plateforme

- Connaissance du droit de la formation
- Connaître les méthodes d'évaluation de dispositifs de formation
- Connaissance de l'organisation de la formation dans la fonction publique
- Connaissance du fonctionnement de l'administration et de la fonction publique

Compétences opérationnelles :

- Savoir travailler en équipe
- Élaborer un cahier des charges
- Coordonner et animer des activités pédagogiques
- Accompagner et conseiller
- Accompagner les changements
- Assurer une veille technologique
- Transmettre les informations
- Savoir planifier et respecter les délais et gérer les priorités
- Savoir travailler en mode projet

Compétences comportementales :

- Avoir un sens relationnel
- Travailler en équipe
- S'adapter à son interlocuteur
- Être organisé et méthodique
- Être créatif
- Prendre des initiatives

Contraintes liées au poste :

Être disponible auprès de la communauté enseignante.
Être disponible pendant les pics d'activité.

Informations complémentaires :

Le poste est proposé aux fonctionnaires et aux agents non titulaires en CDI.

Niveau requis : Bac +5 en Sciences de l'éducation et de la formation, ingénierie de la formation, sciences de l'information et de la communication.

Salaires : Selon profil à partir de 27 K brut annuel

Rémunération :

- Fonctionnaire : selon grille indiciaire + IFSE selon corps et grade
- Contractuel : A partir de 2 250,00 € brut mensuel par mois

Avantages :

- Horaires flexibles
- Choix entre 2 cycles horaires de travail (37h30 et 50 jours de repos ou 38h15 et 54 jours de repos)
- Prise en charge du transport quotidien à hauteur de 75%
- Télétravail
- CET

Lieu du poste : En présentiel

Date limite de candidature : 15/07/2024

Date de début prévue : 02/09/2024

Procédure de sélection :

Pour candidater, merci d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation à l'attention de la Directrice des Ressources Humaines à l'adresse mail suivante : pole.rh@centralelille.fr