

Recrutement d'un Enseignant contractuel

Profil de poste : Méthodes d'innovation, Management stratégique

- prise de fonction souhaitée : 01/06/2024

Contexte du recrutement

Centrale Lille est un Établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel externe aux universités, regroupant quatre écoles d'ingénieurs internes : l'École Centrale de Lille, l'École nationale supérieure de chimie de Lille, l'IG2I et l'ITEEM. Centrale Lille délivre également des diplômes nationaux de master, dont une offre entièrement dispensée en anglais, et le doctorat.

Centrale Lille rassemble plus de 2200 étudiants, 180 doctorants, 225 enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs, et 146 personnels non enseignants.

L'établissement est implanté sur 2 campus : à Villeneuve d'Ascq et à Lens. Il est cotutelle de 7 laboratoires de recherche avec l'Université de Lille, dont six unités mixtes de recherche avec le CNRS, et plusieurs équipes communes avec Inria Lille - Nord Europe.

Exigeant sur la qualité de ses formations, Centrale Lille s'est engagé dans une évolution majeure et une diversification de ses modes pédagogiques. Il s'est notamment fixé comme objectif de développer l'autonomie de ses élèves-ingénieurs et de renforcer les compétences des diplômés de chacune de ses formations.

La stratégie mise en œuvre par Centrale Lille vise à renforcer son positionnement d'acteur majeur de la formation et de la recherche en ingénierie au travers le développement de ses formations, notamment de ses formations d'ingénieurs, et de son activité de recherche, de valorisation et d'innovation

Profil général du poste

La personne recrutée :

- Sera intégrée à l'**équipe pédagogique du département Entreprises et Sociétés (E&S)**, avec une activité d'enseignement orientée vers les domaines « Management stratégique et des méthodes d'innovation » (192h) et exercée au sein de l'ensemble des formations de Centrale Lille, d'une part
- Devra assurer des missions de charges collectives pour l'établissement, notamment **piloter le déploiement de l'Approche Par Compétences (APC)** pour l'ensemble des formations de Centrale Lille en collaboration avec le Pôle Accompagnement Pédagogique et Numérique, d'autre part (correspondant à une charge de 192h)

Profil enseignement

La personne recrutée sera amenée à intervenir dans des enseignements dans les domaines de « Management stratégique et des méthodes d'innovation », englobant à la fois les aspects matériels et logiciels, le tout à destination principalement des étudiants ingénieurs au sein du département Entreprises et Sociétés (E&S).

Elle devra également :

- Concevoir et dispenser des enseignements dans les domaines du management de projet, de l'innovation, du développement d'affaires à des étudiants ingénieurs.
- Participer à l'encadrement de projets et de stages disciplinaires et pluridisciplinaires,
- Etre en capacité de dispenser une partie de ses enseignements en anglais,
- Intégrer une approche par compétences dans ses enseignements,
- Participer à des jurys de programme
- S'impliquer dans la mise en œuvre de pratiques pédagogies innovantes.

Compte tenu de l'environnement de travail, la personne recrutée devra avoir un gout prononcé pour les nouvelles technologies, et tout particulièrement de l'information et de la communication d'une part, et pour l'innovation pédagogique d'autre part.

Profil commun

Compte-tenu du contexte de l'établissement, la personne recrutée devra par ailleurs démontrer une aptitude au travail en équipes interdisciplinaires indispensable aux formations d'ingénieurs dispensées par Centrale Lille et une appétence prononcée pour les pédagogies actives et les activités de formation fondées sur une activité de projet. Il est attendu qu'elle ait un investissement équilibré dans des missions et responsabilités en enseignement et en recherche.

Profil spécifique

Dans le cadre du pilotage lié au déploiement de l'Approche Par Compétences (APC) en collaboration avec le Pôle Accompagnement Pédagogique et Numérique, la personne recrutée sera en charge de :

- Définir la politique de déploiement de l'Approche Par Compétences (APC) pour l'Etablissement
- Planifier le plan de déploiement de de l'Approche Par Compétences (APC)
- Mettre en place les actions nécessaires au déploiement de de l'Approche Par Compétences (APC)
- Evaluer l'impact du plan de déploiement de de l'Approche Par Compétences (APC)
- Communiquer régulièrement auprès des équipes enseignantes sur la démarche afin de favoriser l'adhésion et la motivation
- Intégrer les technologies numériques : exploiter les potentialités des TICE pour accompagner / appuyer le déploiement de l'Approche Par Compétences (APC) (eportfolio, environnements immersifs, interactifs et individualisés)

Profil du candidat

- **Niveau de qualification requis** : doctorat avec une expérience professionnelle cohérente avec le profil du recrutement.
- **Qualités requises** : dynamisme, autonomie, pédagogie, excellent sens du relationnel, force de proposition, capacité d'adaptation et esprit d'équipe.

- **Anglais** : bon niveau

Informations sur le poste à pourvoir

- **Type d'emploi** :
 - CDD 1 an pouvant amener à un CDI
 - Temps plein
- **Date de prise de fonction** : Juin 2024
- **Rémunération** : Selon expérience

Contact

Benjamin KATRYNIOK, Directeur adjoint Formation et Vie étudiante : benjamin.katryniok@centralelille.fr

Candidature

Votre dossier de candidature devra être envoyé à pole.rh@centralelille.fr au format PDF et devra contenir:

- Une lettre de motivation,
- Votre CV détaillé,
- Tout élément permettant d'évaluer l'adéquation de votre candidature par rapport au profil recherché.