

Fiche de poste d'ATER 60^{eme} section
« Mécanique des matériaux du Génie Civil »

Contexte du recrutement et éléments stratégiques de l'établissement

Centrale Lille est un Établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel externe aux universités, regroupant quatre écoles d'ingénieurs internes: l'École Centrale de Lille, l'École nationale supérieure de chimie de Lille, l'IG2I et l'ITEEM. Centrale Lille délivre également des diplômes nationaux de master, dont une offre entièrement dispensée en anglais, et le doctorat.

Centrale Lille rassemble plus de 2100 étudiants, 180 doctorants, 228 enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs, et 152 personnels non-enseignants.

L'établissement est implanté sur 2 campus: à Villeneuve d'Ascq et à Lens. Il est cotutelle de 7 laboratoires de recherche avec l'Université de Lille, dont six unités mixtes de recherche avec le CNRS, et plusieurs équipes communes avec Inria Lille -Nord Europe.

Centrale Lille est membre de deux réseaux forts d'une activité internationale particulièrement dynamique: le Groupe des Écoles Centrale (GEC) et la Fédération Gay-Lussac (FGL). Il est à ce titre partie prenante de plusieurs implantations d'écoles d'ingénieurs à l'étranger: en Chine, au Maroc et en Inde. Il est également membre de l'association T.I.M.E. (Top Industrial Manager in Engineering).

Exigeant sur la qualité de ses formations, Centrale Lille s'est engagé dans une évolution majeure et une diversification de ses modes pédagogiques. Il s'est notamment fixé comme objectif de développer l'autonomie de ses élèves-ingénieurs et de renforcer les compétences des diplômés de chacune de ses formations.

Centrale Lille contribue à positionner la recherche et la valorisation menées sur le site lillois au plus haut niveau international. Il développe une activité de recherche, de valorisation et d'innovation dans les domaines des sciences pour l'ingénieur et des sciences. L'établissement a doublé en cinq ans son budget alloué aux unités de recherche et enseignants-chercheurs ou chercheurs.

Centrale Lille positionne l'ensemble de sa stratégie et de son action dans le cadre d'une mutation à court terme vers une activité globale durable et responsable en résonance avec les ODD de l'O.N.U.

Les recrutements menés par Centrale Lille ont pour objectif de soutenir sa stratégie pour lui permettre d'atteindre ses objectifs.

Profil général du poste :

La personne recrutée sera intégrée

- **A l'équipe pédagogique du département MSO (Mécanique, Structures et Ouvrages**
d'une part
- **Au laboratoire LaMcube** d'autre part

Profil enseignement

Le (la) candidat(e) devra avoir des compétences en Mécanique des Géo-matériaux et une culture solide en Génie Civil.

Il (ou elle) aura à intervenir sur des enseignements (majoritairement sous forme de TD et TP) étudiant le comportement et les propriétés des matériaux du GC (béton, sols, roches, bois, ...), le calcul des structures (RdM), la mécanique des milieux continus et le dimensionnement des structures (bois et béton principalement).

Le (ou la) candidat(e) aura une bonne pratique de l'anglais de manière à pouvoir assurer une partie de ces enseignements en langue anglaise.

Profil de recherche

Le ou la candidate s'investira dans les activités de recherche du laboratoire. De préférence, ses activités de recherche seront en lien avec le comportement Thermo-hydro-mécaniques des géo-matériaux (y compris la durabilité et les propriétés de transferts gaz conventionnel ou non)).

Ses activités s'inscriront dans un contexte de dialogue modèle - expérience avec éventuellement la prise en compte des changements d'échelle. Une ouverture vers les couplages chimiques sera également la bienvenue.

Mots-clefs :

Comportement THM des géo-matériaux, durabilité, techniques expérimentales, transferts de gaz (conventionnel ou non), dialogue modèle-expérience.

Contacts :

- **Formation : Franck Agostini / Denis Lopicart**
- **Recherche : Matthieu Briffaut / Jean-Baptiste Colliat**